

## Video 2

### COLOCA A TU EQUIPO EN EL CAMINO PERFECTO HACIA EL ÉXITO

Hola, bienvenidos a la Masterclass. Hoy vamos a colocar a tu equipo en el camino perfecto hacia el éxito, algo especialmente útil en tiempos difíciles. Lo que les voy a compartir es un hermoso proceso de 4 pasos. Es un proceso que separa a los líderes con mejor desempeño del resto. Y realmente funciona.

El problema es que por nuestros estilos de personalidades creamos un estilo propio de liderazgo, pero este no suele ser tan efectivo como debería.

Debemos implementar efectivamente los 4 pasos; si no lo hacemos, disponemos a nuestro equipo hacia el fracaso o hacia un desempeño mediocre.

En nuestro programa de Liderazgo liberador, llamamos al proceso de 4 pasos: Visualizar, Movilizar, Desarrollar y Posibilitar.

Déjenme mostrarles en el pizarrón. Voy a dibujar el proceso de 4 pasos, y los voy a enumerar.

[DIBUJO]

Los primeros dos pasos: **1) Visionar y 2) Movilizar**. Los segundos: **3) Desarrollar y 4) Posibilitar**.

Verán que usamos diferentes colores. Esto es porque es una cualidad diferente, una energía diferente, la que se involucra en cada parte.

Los primeros dos toman mucho tiempo de tu liderazgo. Es el cómo y el porqué haces lo que haces. La llamamos la *Etapa transaccional*, lo que haces día a día para alcanzar tu visión.

A los dos últimos pasos, la llamamos la *Etapa transformacional*, porque es donde alcanzas más de lo que creías posible, porque la motivación de tu equipo ya está comprometida en el proceso.

Identificamos 15 habilidades que intervienen a lo largo del mismo, les indicaré algunas para que puedan ver cómo es, y decidir luego dónde prestar atención.

**1. Visualizar:** Cuando empezamos liderando un equipo, tenemos que pensar en qué tipo de líder soy y quiero ser. Cualquiera puede aprender este proceso, lo importante es identificar tu propio y auténtico estilo, y dejarlo muy en claro, **hacerlo visible**.

Fija tu estilo, y **establece tu visión**. Una visión tan clara como para que cualquier miembro pueda describirla en sus propias palabras.

Luego puedes pasar al siguiente paso.

**2. Movilizar:** Aquí tienes que ser muy claro con lo que has hecho para alcanzar tu visión. Los líderes por lo general no son muy explícitos, dirán algo como “usa tu iniciativa”. Pero ¿qué significa eso? **Sé claro**, chequea tus comunicaciones.

En esta etapa hay que dar **feedback** todos los días, porque es poderoso y constructivo. También es crucialmente importante resolver los malos hábitos, los malos comportamientos. Debes **gestionar el desempeño** de tu equipo.

Al final de la Masterclass tendrás un maravilloso regalo, un “navegador de desempeño” en una página.

**3. Desarrollar:** Mantener a tu gente motivada. Aquí debes flexibilizar tu estilo, ya no necesitas ser tan explícito, porque tu gente ya sabe qué hacer. Por ende, puedes adaptar tu estilo a las situaciones particulares. Es una bella etapa tanto para el líder como para el aprendiz, hay mucho más *coaching* involucrado. Pero no te quedes atrapado en esta etapa.

**4. Empoderar:** Dar responsabilidades para un rol particular, y sacar las manos del control.

Podemos decir que aquí el aprendiz se convierte en maestro. Pero hay que continuar dando **apoyo**, para que logren lo mejor de sí mismos.

Imagina que llevas a tu equipo a un rascacielos, los llevas a la terraza. Está oscuro, la terraza no tiene barandas y tu equipo está en patines. ¿Qué piensas que harán?

Seguramente estarán asustados, no querrán ir lejos, porque no saben dónde está el borde. Imagina entonces que tu visión es la que iluminará toda el área y el proceso de cuatro pasos hace de barreras para mantenerlos seguros. Ahora estarán listos. Pueden equivocarse, pero lo intentarán de nuevo porque se sienten seguros.

Espero que el proceso de 4 pasos les sea útil. Muchas gracias, los veo la próxima.